

Schulversuch Führung KOOPERATIV

Good-Practice-Beispiel aus den Modellschulen

Einbindung der Mobilen Dienste ins Förderzentrum

Entwicklungsbereich:

Organisationsentwicklung Personalentwicklung Unterrichtsentwicklung

Kurzbeschreibung:

Die mobilen sonderpädagogischen Hilfen und der mobile sonderpädagogische Dienst hat sich in den vergangenen Jahren am Förderzentrum zu einer sehr eigenständigen ambulanten Hilfeform entwickelt, die zum großen Teil nur über regelmäßige Teamsitzungen ans Förderzentrum angebunden ist. Im Rahmen der erweiterten Schulleitung ist eine Kollegin für die ambulanten Hilfen zuständig. Im regelmäßig stattfindenden Treffen des Schulleitungsteams wurde die Spannung zwischen dem Wunsch nach Eingebundensein ins „Schulhaus“ und der ambulanten Hilfeform mit ihrer häufigen Absenz schnell deutlich. Es wurde nach Möglichkeiten gesucht (vgl. Voraussetzungen und Ressourcen), die Mitarbeiter/innen und die Leitung der mobilen Dienste in die stationäre Arbeit mit einzubinden.

Ziele:

- Raum und Zeit für Themen der mobilen Dienste im Leitungsteam und im Gesamtteam schaffen
- Mitarbeiter der mobilen Dienste in die Häuser einbinden/Zugehörigkeit schaffen ohne die klare Aufgabenzuweisung zu verwässern
- Stationäre Mitarbeiter/innen über die MSD-Arbeit/-Themen informieren. Möglichkeiten zum gegenseitigen Einblick in die jeweilige Tätigkeit schaffen

Voraussetzungen und notwendige Ressourcen:

- Inhaltliche Neuausrichtung und veränderte Zusammensetzung der vierzehntägigen Teamsitzung (Differenzierung nach MSD und Schulprofile Inklusion)
- Gegenseitige Hospitation MSD/stationäre Arbeit in Gruppen und Klassen.
- Interne Fortbildungsangebote über die Abteilungsgrenzen hinaus anbieten (Anwendung neuer Diagnostikverfahren, inklusive Schulentwicklung, Konzepte offenen Unterrichts/Lernwerkstatt, Förderplanung, systemische Beratung).
- Exkursionen zu Einsatzschulen des MSD anbieten
- Mit den Mitarbeiter/innen im Mitarbeitergespräch häufigeren Wechsel zwischen verschiedenen Rollen/Aufgaben innerhalb des Förderzentrums thematisieren.
- Offene Fallbesprechungsgruppe für fälle MitarbeiterInnen des Förderzentrums
- MSD/MSH bei der Entwicklung interner Prozesse beteiligen.

Kontakt:

Leo-Weismantel-Förderzentrum
Burkard Betz, betz@lwfz.de