

Schulversuch Führung KOOPERATIV

Good-Practice-Beispiel aus den Modellschulen

Supervision des Leitungsteams

Entwicklungsbereich:

Organisationsentwicklung Personalentwicklung Unterrichtsentwicklung

Kurzbeschreibung:

Zur Entwicklung eines gemeinsamen Leitungs- und Führungsverständnisses und zur Begleitung eines einschneidenden und tiefgreifenden Organisationsentwicklungsprozesses haben sich die Mitglieder des erweiterten Schulleitungsteams für die zwei Jahre des Modellversuches für eine regelmäßige Supervision entschieden. Die Kontaktaufnahme zum Supervisor erfolgte über die Staatliche Schulberatungsstelle. Nach der Vereinbarung über Zielsetzung und zeitliches Format erfolgte eine Probesitzung in der alle Teilnehmer über die weitere Fortsetzung entschieden. Es wurden 5 Sitzungen je Schuljahr über zwei Schuljahre vereinbart. In der Regel erfolgt während der Sitzung eine grafische Darstellung der Themen, Inhalte und Ergebnisse die durch den Supervisor als Fotoprotokoll übermittelt wird.

Ziele:

- Den persönlichen Wertekompass reflektieren, einen gemeinsam geteilten Wertekompass im Leitungsteam entwickeln
- Persönliches Führungs-/Leitungsverständnis kommunizieren und reflektieren
- Kommunikation/Beziehung untereinander und mit den Mitarbeiter/innen reflektieren und fördern
- Die Schulleitungsmitglieder in ihrer Aufgabe der Mitarbeiterführung unterstützen
- Offenheit, Feedback, Vertrauen untereinander weiterentwickeln und fördern
- Gemeinsam langfristige Perspektiven entwickeln

Voraussetzungen und notwendige Ressourcen:

- Von allen Teammitgliedern akzeptierte Supervisor/in
- Budget für die Supervisor/in
- Geschützter und ruhiger zeitlicher und räumlicher Rahmen
- Zeitlicher und inhaltlicher Rahmen entsprechend individueller Vereinbarung

Kontakt:

Leo-Weismantel-Förderzentrum
Burkard Betz, betz@lwfz.de